

## 年間安全衛生推進計画(令和 4 年)

|      |  |
|------|--|
| 基本方針 | 当社では、交通災害 0%を目標とし、健康診断の受診率 100%の他、脳ドック、SAS スクリーニング検査の実施を図り、安全で健康な職場作りに取り組むこととする。 |
| 目 標  | ① 4S(整理、整頓、清掃、清潔)運動の定着と転倒災害防止<br>② 健康診断の 100%受診と事後措置の徹底<br>③ 交通安全運動の実施           |

| 実 施 項 目               | 活動日程(実施月、強化月間) |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    | 補 足 説 明 事 項                  |
|-----------------------|----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|------------------------------|
|                       | 1              | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |                              |
| 職場安全衛生会議の開催(50 人未満)   | ○              | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○  | ○  | ○  |                              |
| 年間安全衛生推進計画の作成         |                |   | ○ |   |   |   |   |   |   |    |    |    | 9 月から検討開始                    |
| 安全週間・労働衛生週間行事の実施      |                |   |   |   |   |   |   |   |   | ○  |    |    |                              |
| 脳 ド ッ ク の 実 施         |                |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    | ○  | 健康診断と同時に実施                   |
| 年末・年始無災害運動の実施         | ○              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    | ○  |                              |
| 夏季無災害運動の実施            |                |   |   |   |   |   |   | ○ |   |    |    |    |                              |
| 交通安全運動の実施             |                |   |   | ○ |   | ○ |   | ○ |   |    |    | ○  |                              |
| 運行管理体制の強化、マニュアルの見直し   |                |   |   |   |   | ○ |   |   |   |    |    |    | 問題があれば随時改善                   |
| 健康診断の実施               |                |   |   |   | ◎ |   |   |   |   |    |    | ○  | 5 月は深夜従事者健康診断<br>12 月は定期健康診断 |
| 健康診断の事後措置の実施          |                | ○ |   |   |   |   |   |   |   |    |    | ○  | 健康診断結果<br>産業医等からの意見聴取ほか      |
| 雇入時の安全衛生教育            |                |   |   | ○ |   |   |   |   |   |    |    |    | 4 月及び随時                      |
| 作業内容変更時の安全衛生教育        |                |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    | 随時                           |
| 適性診断の実施               |                |   |   |   |   |   |   | ○ |   |    |    |    | 適 齢 診 断                      |
| 安全衛生推進者の確保・充足(50 人未満) |                | ○ |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |                              |
| 高齢労働者の安全衛生教育の実施       |                |   |   |   |   |   |   | ○ |   |    |    |    |                              |
| ヒヤリ・ハット事例の取りまとめ・周知    |                |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    | ○  | 事故防止対策会議等で周知                 |
| 災害事例の周知               |                |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    | 随時                           |

**(備考)**

月間の重点目標は下記のとおりとする。

1 月－高齢労働者の安全衛生教育、適性診断、2 月－健康診断の事後措置、3 月－年度末反省と次年度目標、4 月－春の全国交通安全運動の実施、5 月－深夜従事者健康診断、6 月運行管理体制の強化－運行管理体制の強化、7 月－熱中症対策、夏の交通安全運動の実施、適性診断 8 月－夏季無災害運動の実施、9 月－秋の全国交通安全運動の実施、10 月－労働衛生週間の実施、11 月－健康づくり運動の強化、12 月－健康診断の実施、脳ドックの実施、年末年始交通安全運動、年末年始輸送安全総点検、冬季無災害運動の実施

ヒヤリ・ハット事例は、通年で収集し、分析取りまとめを行い、事故防止対策会議において従業員に周知することとする。

交通安全運動においては実施要項の他、過労運転の防止、法定速度の順守、シートベルトの着用、運転時の携帯電話の使用禁止を目標とする。